

平成27年4月1日

丸三産業株式会社 行動計画

丸三産業株式会社
代表取締役 菊池 元宏

従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と子育てを両立できる職場環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成37年3月31日までの10年間
2. 内容

目標1：育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知

<対策>

- 平成27年 4月～ 社内報を通じて従業員へ周知

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 平成27年 4月～ 社内報を通じて従業員へ周知

目標3：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 平成27年 4月～ 出産や子育てによる退職者の実態把握
- 平成27年10月～ 出産や子育てによる退職者名簿の作成
- 平成28年 4月～ 出産や子育てによる退職者の現況調査
- 平成29年 4月～ 出産や子育てによる退職者への再雇用制度の案内

目標4：所定外労働を削減する

<対策>

- 平成27年 4月～ 所定外労働時間の実態把握
- 平成27年 4月～ 時間外労働の要因分析
- 平成28年 4月～ 時間外労働削減案の検討
- 平成29年 4月～ 時間外労働削減に向けての取組実施